



# COMUNE DI VIGONOVO

Città Metropolitana di Venezia

COPIA

## AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. **294** DEL **20-08-2020**

Registro particolare n. 73

OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI TITOLARI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2019

CIG:

### IL RESPONSABILE

VISTO l'art. 45, comma 3, del D.lgs. 165/2001 che stabilisce che «*I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*

- a) *Alla performance individuale;*
- b) *Alla performance organizzativa.....;*
- c) *All'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute»;*

VISTO l'art. 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali che prevede la corresponsione della retribuzione di risultato nella misura non inferiore al 15% delle risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione;

VISTO l'art. 7, comma 1, del D.lgs. 150/2009 che prevede l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale dei dipendenti;

RICHIAMATA a tal fine la delibera di Giunta Comunale n. 135 del 31.10.2018 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione della performance nel Comune di Vigonovo;

VISTO il Piano della Performance 2019 approvato con delibera di G.C. n. 44 del 08.04.2019;

DATO ATTO che i responsabili di Posizione Organizzativa sono stati valutati mediante apposita scheda approvata con la citata delibera di G.C. n. 135/2018, agli atti dell'Ufficio Personale;

RILEVATO che il Nucleo di Valutazione ha certificato, con verbale in data 30.06.2020, il raggiungimento degli obiettivi individuati dal PEG/Piano della Performance per l'anno 2019;

VISTO il decreto sindacale n. 10 del 18.08.2020 con il quale viene stabilito, sulla scorta di quanto certificato dal Nucleo, che spettano ai titolari di Posizione Organizzativa il 100% della retribuzione di risultato, stabilita nella misura del 25% della retribuzione di posizione dal Sistema di Valutazione della Performance;

DATO ATTO, ancora, che con delibera di Giunta Comunale n. 76 del 29.07.2020 è stata approvata la Relazione sulla performance 2019, ex art. 10 D.lgs. 150/2009, preventivamente esaminata e validata dal Nucleo di Valutazione in data 30.06.2020;

RITENUTO di procedere alla liquidazione dei compensi per il personale interessato;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D.lgs. 165/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018;

### **DETERMINA**

1. Di liquidare e pagare ai seguenti titolari di Posizione Organizzativa la retribuzione di risultato per l'anno 2019, per il periodo di effettivo servizio a tempo pieno o part-time, secondo il prospetto allegato alla presente determinazione, agli atti dell'Ufficio Personale:
  - Dr.ssa Barzon Silvia 25% della retribuzione di posizione organizzativa;
  - Arch. Carraro Thomas 25% della retribuzione di posizione organizzativa;
  - Geom. Marcolin Armando 25% della retribuzione di posizione organizzativa;
  - Dr.ssa Nardo Silvia 25% della retribuzione di posizione organizzativa;
  - Dr. Rostellato Alessandro 25% della retribuzione di posizione organizzativa;
  - Dr.ssa Tommasi Giuliana 25% della retribuzione di posizione organizzativa;
  
2. Di imputare la spesa complessiva di € 16.272,90 ai seguenti capitoli di bilancio:
  - Cap. 11322 FPV 2020 per € 12.300,00 (retribuzione di risultato);
  - Cap. 11323 FPV 2020 per € 2.927,40 (oneri CPDEL);
  - Cap. 11324 FPV 2020 per € 1.045,0 (IRAP).

Il Responsabile del Procedimento: Rostellato Alessandro

IL RESPONSABILE  
DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
F.to Rostellato Alessandro

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA  
F.to Rostellato Alessandro

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA  
F.to Rostellato Alessandro