

## **Verbale Nucleo di Valutazione Comunale Monocratico**

Il giorno 27 febbraio 2018, alle ore 09.30, presso la sede municipale del Comune di Vigonovo, si sono svolte le operazioni di valutazione del Nucleo monocratico comunale, nominato con decreto del Sindaco di Vigonovo n. 2 del 18.03.2015 e prorogato con decreto n. 4 del 16.03.2017, nella persona del dr. Vincenzo Sansalone.

Premesso che le attività di valutazione dei Responsabili apicali del Comune di Vigonovo, per l'anno 2017 competono al Nucleo di Valutazione Comunale Monocratico, utilizzando la metodologia di valutazione delle Posizioni Organizzative e delle P.O. Alta Professionalità, approvata con deliberazione di G.C. n. 146 del 20 dicembre 2016, esecutiva.

Presa visione della deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 31.01.2017 ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2017" e della deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 02.03.2017 ad oggetto: "Piano delle Performance 2017/2019" nonché delle schede di azione e sviluppo con gli obiettivi in esse contenuti e riferite a ciascuna Posizione Organizzativa e Posizione Organizzativa AP, riportanti le risorse umane assegnate ad ogni progetto e l'indicazione dell'obiettivo strategico approvato col D.U.P. a cura dell'Amministrazione Comunale.

Tutto ciò premesso il Nucleo dà corso alle attività, previa verifica della compatibilità delle valutazioni con il sistema normativo vigente e procede ai riscontri di punteggio, come stabilito nella deliberazione del Comune di Vigonovo, G.C. n. 146 del 20.12.2016.

Visionate le risultanze degli obiettivi assegnati, con punteggio numerico attestante il grado di realizzazione, così come documentato nelle schede di valutazione 2017, ed altri indicatori di risultato, compilate e sottoscritte dai Responsabili e agli atti, tenutisi i colloqui individuali di approfondimento, in data odierna, con tutti i Responsabili: Arrighi, Nardo, Barzon e Marcolin ad eccezione di Andrea Rinaldo, che si provvederà ad incontrare alle ore 14.00, in quanto trasferitosi in altro Comune, si procede con la stesura della scheda riepilogativa finale, a cura del Nucleo, per ogni singolo candidato, che rimane agli atti dell'ente e verrà consegnata ad ogni singolo Responsabile.

Il Nucleo prende altresì atto che non sono pervenute richieste di attivazione del potere sostitutivo di procedimenti/autorizzazioni di competenza dei singoli Responsabili ai sensi della l. 241/90, né sono state ricevute segnalazioni per violazione alle norme del patto d'integrità contratti, per violazione del Codice di comportamento dei dipendenti o per incompatibilità quale componente in Commissioni di gara, concorso o selezione degli stessi Responsabili.



Consegue, da quanto si rileva dalla metodologia approvata, che la valutazione definitiva individuale è da considerarsi positiva se il dipendente riporta un punteggio non inferiore a 60. La valutazione positiva dà titolo alla conferma nell'incarico ricoperto ed alla corresponsione della retribuzione di risultato nella seguente misura:

- nella misura intera se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente periodo un punteggio compreso tra 90 e 100 punti;
- nella misura del 80% se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente art. 6, un punteggio compreso tra 80 e 89 punti;
- nella misura del 70% se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente art. 6, un punteggio compreso tra 70 e 79 punti;
- nella misura del 50% se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente art. 6, un punteggio compreso tra 60 e 69 punti.

Considerato che tutti i Responsabili valutati hanno acquisito un punteggio superiore a 90 punti, acquisendo il riconoscimento della percentuale piena dell'indennità di risultato 100%, prevista per la fascia di punteggio tra 90 e 100 punti, di cui alla deliberazione G.C. n. 146/2016.

Il Nucleo conferma pertanto che l'indennità da erogare ai Responsabili di Posizione Organizzativa e Posizione Organizzativa A.P., riferita all'anno 2017, è determinata nella misura percentuale del 100 per cento, per i quattro incaricati: Arrighi, Nardo, Barzon e Marcolin.

La valutazione viene presentata al Sindaco per la decisione finale.

Copia del presente verbale viene trasmessa al Sindaco e al Responsabile dell'Ufficio Personale per gli adempimenti conseguenti, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato per l'anno 2017.

Il Nucleo di Valutazione monocratico comunale  
Dr. Vincenzo Sansalone

Il giorno 27 febbraio 2018, alle ore 14.00 il Nucleo prosegue la sua attività col colloquio con il Responsabile Andrea Rinaldo. S'intendono qui richiamate tutte le precedenti attività, disposizioni, provvedimenti e metodologie e si concludono i lavori con la resa dell'allegata scheda riepilogativa individuale del Responsabile Rinaldo, che riporta l'attribuzione del punteggio nella fascia tra i 90 ed i 100 punti, con diritto all'attribuzione dell'intera indennità di risultato 100%, anno 2017. Si conferma altresì l'assenza di richieste di intervento sostitutivo e di altre segnalazioni inerenti le tipologie suindicate.

Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco del Comune di Vigonovo, per la decisione finale.

Il Nucleo di Valutazione monocratico comunale  
Dr. Vincenzo Sansalone

