

COMUNE DI VIGONOVO – Città Metropolitana di Venezia
Verbale del Revisore Unico n° 10/2020 del 25 agosto 2020

OGGETTO: Modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale 2020 – 2022 e piano annuale assunzioni 2020
PARERE DEL REVISORE UNICO

Il sottoscritto Dott. Alberto Tognetti Revisore Unico del Comune di Vigonovo, in data odierna:

VISTA

la proposta di deliberazione denominata “Modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2021-2022 e piano annuale delle assunzioni 2020”

VISTI:

- L’ART. 6 DEL d.Lgs. 30 marzo 2001 n° 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017 n° 75;
- L’attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti Locali, nel combinato disposto tra l’art. 3 del D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in legge 114 del 11/08/2014, L- 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito in legge 7 agosto 2016., D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti Locali);
- Il D.M. 8 maggio 2018 recante “linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA”;
- La delibera Giunta Comunale n° 5 del 15.01.2020 con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022 e piano annuale delle assunzioni 2020;
-

CONSIDERATO

- che il rapporto dipendente/popolazione del Comune di Vigonovo è inferiore al limite stabilito dall’art. 263 c.2 TUEL come indicato nel D.M. 10/04/2017;
- che la nuova struttura organizzativa delineata è coerente con il quadro normativo dell’art. 1 c. 557 e seg. Della L.296/2006;
- che il margine assunzionale maturato con le cessazioni intervenute nel triennio precedente, inteso in senso dinamico, consente l’adozione del programma di reclutamento, come indicato nel prospetto riportato nella determinazione. In particola la percentuale di spesa del personale in relazione alla media di entrate correnti dell’ultimo triennio approvato con rendiconto è pari al 23,70% con una capacità assunzionale pari a € 144.284,31 come emerge nel prospetto allegato alla determinazione.

VERIFICATO CHE

- L’Ente ha rispettato gli obbiettivi del Patto di stabilità per l’anno 2015 e del Pareggio di bilancio per gli anni 2016,2017 e 2018;

- Il valore medio delle entrate per il triennio 2017-2019 è di € 4.347.854,26 (con un limite massimo di spesa di personale considerata la fascia di popolazione pari al 26,9% di € 1.169.572,80) e la spesa di previsione del personale 2020 è di € 1.011.927,47 rimane una capacità assunzionale di € 144.284,3.

PRESO ATTO

Del parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del servizio

Per tutto quanto sopra espresso

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla proposta di deliberazione MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020 -2021-2022 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2020

Letto confermato e sottoscritto

IL REVISORE UNICO

Dott. Alberto Tognetti

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'Alberto Tognetti', written over a light blue horizontal line.