



COMUNE DI VIGONOVO

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

Relazione illustrativa sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 (art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001).

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 13.12.2018	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dalla costa Giuseppina – Segretario Comunale Componenti Alessandro Rostellato – Resp. Servizio Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della pre-intesa: ===	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione risorse decentrate anno 2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa all'organo di revisione contabile ai fini della relativa certificazione =====	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	Si con delibera di G.C. n. 104 del 02.08.2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?	Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità 2018/2020 è all'interno del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, approvato con delibera di G.C. 12 del 28.01.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?	Si, è stato pubblicato nel sito internet dell'ente sezione "Amministrazione Trasparente"
		La Relazione sulla performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?	La Relazione sulla performance verrà unificata al rendiconto della gestione di cui all'art. 277 del D.Lgs. 267/2000 (art. 10, comma 1-bis D.Lgs. 150/2009)
Eventuali osservazioni =====			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2018

Le parti prendono atto della quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 costituito con determinazioni n. 141/2018 e 145/2018 secondo i criteri stabiliti dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e con i limiti stabiliti dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017.

L'ammontare del fondo è pari ad € 85.122,00.

Le risorse vengono destinate per gli istituti contrattuali stabiliti dai CCNL secondo i criteri elencati nei punti successivi

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

ART.	RIFERIMENTO	RISORSE
33 CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto	13.203,73
17, comma 2, let. B) CCNL 01.04.1999	Progressioni orizzontali	45.729,47
		58.933,20
Art. 17, comma 2, lett. i)	Compensi per specifiche responsabilità (anagrafe, stato civile, tributi)	900,00
Art. 17, comma 2, lett. d)	Maneggio valori (importo massimo €1,55)	1.300,00
Art. 17, comma 2, lett. e)	Indennità di disagio	640,00
Art. 17, comma 2, lett. d)	Indennità di rischio (€ 30,00)	1.080,00
Art. 67, comma 5, lett. b), CCNL 21.05.2018	Produttività individuale e organizzativa	22.268,80

C) effetti abrogativi impliciti

Essendo l'accordo riferito al solo anno 2018 non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse verranno erogate sulla base dei criteri stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione della performance nel comune di Vigonovo, in coerenza con quanto stabilito dal D.lgs. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. 74/2017.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2018 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le risorse del fondo sono orientate a premiare l'efficienza ed il miglioramento dei servizi, attraverso il conseguimento degli obiettivi assegnati con il Piano della performance.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'accordo tiene conto degli indirizzi impartiti con delibera di Giunta Comunale n. 147 del 06.12.2018.

Vigonovo, li 13.12.2018

Il Presidente della delegazione pubblica

Il Responsabile del Serv. Personale

Dalla Costa Giuseppina

Alessandro Rostellato