

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023

Il Comune di Vigonovo predispone il piano triennale dei fabbisogni di personale delle assunzioni secondo i principi di migliore utilizzazione delle risorse umane e di razionalizzazione del costo del lavoro pubblico al fine di accrescere la funzionalità ed efficienza rispetto ai compiti ed ai programmi di attività degli uffici, tenuto conto della qualità dei servizi erogati, delle scelte amministrative operate dagli organi politici e delle disponibilità di bilancio e finanziarie.

Le politiche di programmazione in materia di personale si ispirano dunque ai seguenti criteri:

- efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa e migliore organizzazione possibile degli uffici;
- maggiore qualità nell'erogazione dei servizi ai cittadini;
- espansione dei servizi stessi;
- valutazione delle disponibilità finanziarie.

Pianificazione del fabbisogno di personale

La pianificazione del fabbisogno del personale tiene conto di una serie di fattori quali:

- complessità dei compiti affidati ai singoli Settori Amministrativi e carichi di lavoro degli stessi;
- mutazione in atto nel territorio comunale dal punto di vista urbanistico, che si riflette sulla gestione del territorio stesso in materia ambientale, della viabilità e tributaria;
- mutamenti in ambito sociale;
- adempimenti burocratici determinati dalla normativa nazionale.

Pertanto, è necessario potenziare, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, la struttura organizzativa tenuto conto che i profili professionali del personale dipendente devono essere adeguati alle competenze attribuite.

Piano annuale delle assunzioni 2021

- Assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo – Cat. C – da collocare nell'Area "Servizi alla Persona" mediante procedura concorsuale, in corso, come previsto con delibera di G.C. n. 108/06.10.2020;
- Assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico – Cat. C – da collocare nell'Area "Edilizia Privata-Urbanistica" a tempo determinato e part-time 50%, mediante utilizzo di graduatorie vigenti o mediante procedura selettiva pubblica;
- Posti che si renderanno vacanti in corso d'anno a seguito di mobilità in uscita, dimissioni, quiescenza, mediante procedure di mobilità, utilizzo graduatorie concorsuali di altri enti, attivazione di procedure concorsuali.

La scelta della procedura sarà stabilita dalla Giunta Comunale con semplice atto d'indirizzo, senza necessità di modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale.

Verrà valutata l'opportunità di coprire i posti in dotazione organica non ancora coperti

Posti da coprire negli anni 2022/2023

Posti che si renderanno vacanti a seguito di mobilità in uscita, dimissioni, quiescenza. Le coperture dei posti avverranno tramite mobilità o utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti o con procedura concorsuale pubblica. Copertura dei posti previsti dalla dotazione organica non ancora coperti.

Oneri

Gli oneri connessi alle assunzioni stabilite sono previsti nel bilancio pluriennale 2021/2023.